

## Technicien(ne) Méthodes Industrialisation H/F

[https://recrutement.excent.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=5231](https://recrutement.excent.fr/front-jobs-detail.html?id_job=5231)

<b>Date de mise à jour</b>	25-05-2023
<b>Localisation</b>	Poitou-Charentes
<b>Référence</b>	FDP 5231
<b>Service</b>	GROUPE EXCENT
<b>Contrat</b>	CDI
<b>Expérience</b>	3 ans minimum
<b>Secteur</b>	Aéronautique
<b>Disponibilité</b>	Immédiate
<b>Formation</b>	BAC + 2
<b>Statut</b>	Technicien



### Contexte et définition du poste

Fort de ses 33 années d'expérience, eXcent est un concepteur et intégrateur de solutions industrielles. Présent en France et à l'international, le groupe eXcent compte 700 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 82M€ en 2022.

eXcent accompagne les projets d'industrialisation des plus grands donneurs d'ordre et PME dans des secteurs comme l'aéronautique, l'automobile, ferroviaire, l'énergie, défense, spatial, naval...

Grâce à ses bureaux d'études et à ses ingénieurs terrain, eXcent s'adapte aux besoins de ses clients en internalisant ou externalisant ses compétences. Sa palette d'expertises lui permet de couvrir l'intégralité de la chaîne de production (Ingénierie Industrielle, Équipements de Recherche, Lean Manufacturing, Robotique) et aussi des services transverses (Qualité, Supply Chain, Achats, Formation.).

Plus qu'un simple industriel, eXcent se démarque par son innovation et sa volonté de développer au sein de la cellule e.Nov ses propres produits brevetés en s'adaptant aux besoins de ses clients quels que soient leurs secteurs d'activité.

Dans le cadre de nos activités aéronautiques, nous recherchons un(e):

### Technicien(ne) Méthodes H/F

Poste situé à **Rochefort (17)**

Vous serez en charge de réaliser le suivi technique sur des fauteuils passager aéronautique Business Class (B/C).

#### Vos missions seront les suivantes :

- Suivre le développement avec le Bureau d'Etude, participer aux revues de conception et de définition : suivi des plans, la gestion de configuration (interface BE), participer à l'évolution des plans, analyser son impact sur le produit et le processus.
- La création de gammes, nomenclatures et fiches d'instructions : assurer la rédaction des fiches techniques.
- La définition des besoins en outillages : préconcevoir et exprimer une demande d'outil afin de l'adresser au service outillage qui finalise la conception et assure la réalisation de l'outillage.
- Gamme d'assemblage : Etablir et gérer les gammes d'assemblage sous SAP (système ERP)
- Supports techniques : Assurer un support permanent aux équipes de fabrication en participant à la résolution des problèmes quotidiens de fabrication.
- Suivre activement l'assemblage des premières maquettes et des prototypes de développement, afin de déterminer au maximum les phases de montage et d'optimiser les temps d'assemblage
- Optimiser l'organisation de la chaîne d'assemblage dans une démarche d'Amélioration Continue
- Valider et optimiser les temps alloués aux gammes de production
- Participer aux implantations de lignes, dimensionner les espaces de stockage, optimiser les flux, et définir les aménagements périphériques (ergonomie du poste de travail, éclairages, stockage, petits outillages et

gabarits de montage)

---

## Profil recherché

De formation technique (Mécanique, Industrialisation, niveau Bac +2 ou plus), vous justifiez d'une première expérience de trois ans minimum dans un même poste et êtes doté(e) des qualités telles que : Pragmatisme, Autonomie, esprit d'analyse, rigueur.

**Prise de poste** : Dès que possible.

### Les petits +

+ **Tickets Restaurant** (11€) ou paniers repas

+ Possibilité de **télétravail**

+ **Mutuelle** prise en charge à **100%** par eXcent pour vous et votre famille

+ **Convention Collective de la Métallurgie**, RTT attribués: plus besoin d'attendre un an pour prendre ses congés !

+ **Esprit d'Equipe et convivialité**

### Et encore +

Rejoignez un groupe à fort engagement humain où professionnalisme, réactivité et souci du service client sont les garants de notre culture d'entreprise.

Excent s'engage en faveur de la diversité et s'ouvre à tous les talents.

eXcent lance son nouveau plan stratégique baptisé "PlaneXt", celui-ci intègre de nouveaux axes environnementaux et sociétaux ambitieux. Membre de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), la démarche RSE au sein d'eXcent a en effet pris une nouvelle dimension : bien que déjà sensibilisé aux problématiques environnementales et sociétales, eXcent souhaite aller encore plus loin ! Notre cap 2030 : devenir Eco-Concepteur et Intégrateur de solutions industrielles contributives.